

2024年
12月25日
No 1248

自治労松戸市職員組合
松戸市根本387-5市役所内
発行責任者 久富 博之
編集人 河田 誠
047-365-0077
FAX047-361-7800

差額支給は26日、会計年度任用職員は1月

差額は12月で妥結した内容が今年の4月にさかのぼり支給される賃金です。差額の計算例：13,500の引上げの場合の概算 30歳
 $13,500円 \times (4 \sim 12月の9月分と一時金4.5月分) \times 1.1 = 200,475円$

地域給手当については据え置き

松戸市は地域手当8%に引き下げの勧告がでました。組合は引き下げに反対し、都区なみの地域手当を要求してきました。単組で厳しい取り組みにより2025年度は「据え置きとしたい」との回答を引き出しすことができました。組合の存在意義を確認できる結果です。

この成果は全職員に適用されます。改めて組合の必要性が認識できたと思います。労働条件改善はみんなのものです。組合に未加入の方の組合への加入を呼びかけます。

来年の賃金引上げは「春闘」という民間賃金の引き上げが公務員賃金に大きき影響をあたえます。

労働組合の中央組織連合は今年と同じ5%（中小企業は6%）の賃金要求決定しました。

公務員の労働組合も「春闘」に参加連帯して、今年以上の賃金引上げを目指します。

地域手当

現行	勧告	→	交渉
10%	8%		10%

地域手当は（基本給＋扶養手当＋管理職手当）の10%です。

一時金は年間4.5月から4.6月に

年齢	18歳			22歳			30歳		
	現行	改定	引上げ額	現行	改定	引上げ額	現行	改定	引上げ額
行政職	170,900	194,500	23,600	202,400	225,600	23,200	273,800	287,300	13,500
技労職	169,000	192,500	23,500				230,100	248,300	18,200
医療職二表(病)	189,800	216,300	26,500	225,500	246,800	21,300	282,100	293,000	10,900
市長部局			0	213,800	236,700	22,900	271,000	285,000	14,000
医療職三表(病)	195,000	221,900	26,900	239,800	264,900	25,100	286,100	299,100	13,000
市長部局	189,300	214,800	25,500	232,800	258,000	25,200	278,700	294,400	15,700
	40歳			50歳			55歳		
	現行	改定	引上額	現行	改定	引上げ額	現行	改定	引上げ額
行政職	359,400	363,700	4,300	393,000	397,200	4,200	394,000	398,200	4,200
技労職	295,300	300,300	5,000	348,100	352,200	4,100	360,500	364,500	4,000
医療職二表(病)1	341,400	345,500	4,100	384,400	388,600	4,200	388,400	392,600	4,200
市長部局	336,400	340,500	34,100	381,600	385,800	4,200	388,400	392,600	4,200
医療職三表(病)	349,200	353,400	4,200	391,700	395,900	4,200	393,700	397,900	4,200
市長部局	342,400	346,600	4,200	390,300	394,500	4,200	393,700	397,900	4,200
再任用	256,000	260,000	4,000						

人事関係アンケートは1/10締切

2024年度秋期交渉結果

- 要求：子の看護休暇等の子育て支援の拡大
 回答：子の看護休暇について、令和7年度から入園・入学式、卒園・卒業式及び感染症に伴う学級閉鎖においても利用できるよう取得事由を拡大したい。
- 要求：短期看護休暇の拡大（現在年間5日）
 回答：短期介護休暇について、令和7年度から要介護者が2人以上の場合は、10日付与としたい。
- 当局提案：令和7年度から行政職俸給表及び医療職俸給表（二）における、短大卒及び高校卒の制度昇格の在級年数を見直したい。
- 要求：会計年度任用職員の賃金を時給1200円以上、引き上げること。
 回答：会計年度任用職員の時給単価について、正規職員の改定内容及び他自治体との均衡を踏まえ、令和6年4月1日に遡及して135円引上げ、1,240円と改定したい。
- 要求：会計年度任用職員の期末勤勉手当を引き上げること。
 回答：会計年度任用職員の期末・勤勉手当について、正規職員の改定内容を踏まえ、年間支給月数を現行の4.5月から4.6月に改定したい。
- 要求：給食食器の樹脂製食器を導入してもらいたい。
 回答：樹脂製食器については貴組合の重点事項として認識しているところであり、今年度中にさらに小学校2校へ樹脂製食器を導入したい。

合意内容の一部は3月議会に提案される予定です。

ハラスメント調査結果

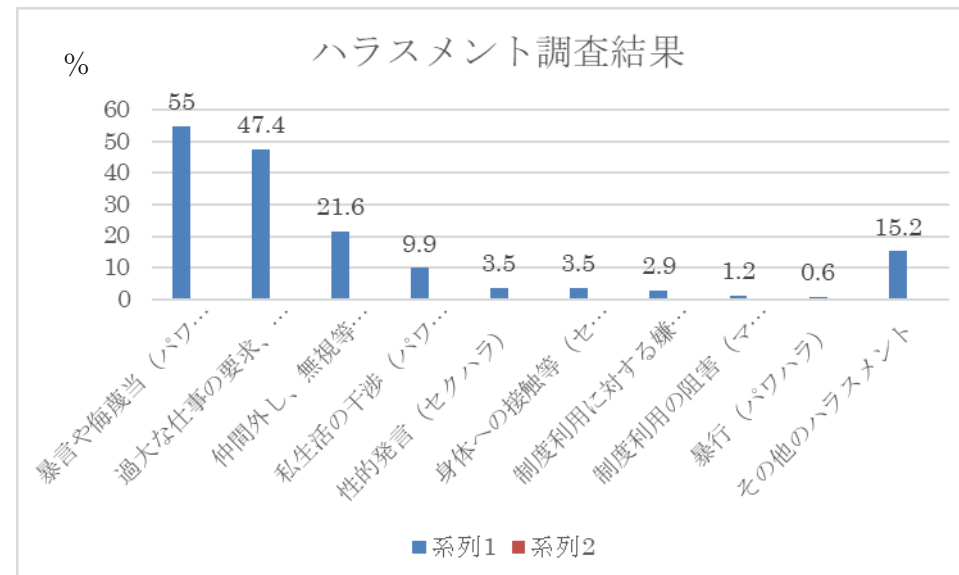
松戸市当局はハラスメント調査を実施し（病院・消防を除く）12月に結果を報告しました。（調査対象は正規・会計年度任用職員の計4,780人のうち1168人から回答

回答2のハラスメントを受けたと感じたことがある職員は171人（14.6%）になります。その内容はパワハラが大方です。

質問

どの様なハラスメントを受けましたか？の設問に以下の回答が寄せられています。

暴言や侮蔑当（パワハラ）	55.0%
過大な仕事の要求、仕事の妨害等（パワハラ）	47.4%
仲間外し、無視等（パワハラ）	21.6%
私生活の干渉（パワハラ）	9.9%
性的発言（セクハラ）	3.5%
身体への接触等（セクハラ）	3.5%
制度利用に対する嫌がらせ（マタハラ・ケアハラ）	2.9%
制度利用の阻害（マタハラ・ケアハラ）	1.2%
暴行（パワハラ）	0.6%
その他のハラスメント	15.2%



解決はゆとりある職場